Onderstaand treft u een voorbeeld van een vaststellingsovereenkomst aan. Dit voorbeeld wordt door Voorink Advocaten gratis ter beschikking gesteld. De voorbeeldovereenkomst betreft geen advies. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan het onderstaande document. Voordat u een vaststellingsovereenkomst sluit is het raadzaam om eerst contact met Voorink Advocaten op te nemen. Wij zijn bereikbaar per e-mail [info@voorinkadvocaten.nl](mailto:info@voorinkadvocaten.nl) of per telefoon 0575-545455.

**B E Ë I N D I G I N G S O V E R E E N K O M S T**

**De ondergetekenden:**

1. Naam werkgever], [postcode werkgever], [adres werkgever], [plaats werkgever],

Hierna verder te noemen: “Werkgever”

en

2. [Naam werknemer], [postcode werknemer], [adres werknemer], [plaats werknemer], [geboortedatum werknemer]

Hierna verder te noemen: “Werknemer”

**in aanmerking nemende:**

a. dat Werkgever aan Werknemer de wens te kennen heeft gegeven te komen tot beëindiging van de tussen partijen sinds [datum] bestaande arbeidsovereenkomst, nu partijen in de loop der tijd van inzicht zijn gaan verschillen over de wijze waarop Werkgever de gebruikelijk door Werknemer als [functie] te verrichten werkzaamheden inhoud wenst te geven;

b. dat Werknemer zich primair tegen dat voornemen heeft verzet, nu hem met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst geen verwijt valt te maken, doch na verschillende gesprekken daarover moet vaststellen dat het verschil van inzicht onoplosbaar is;

c. dat de functie van Werknemer niet-uitwisselbaar is en er overigens voor hem geen passende andere werkzaamheden voorhanden zijn;

d. dat partijen over de wijze waarop en alle voorwaarden waaronder zodanige beëindiging zal plaatsvinden met elkaar overleg hebben gevoerd, welk overleg heeft geleid tot de hierna schriftelijk vastgelegde overeenstemming over de wijze waarop de arbeidsovereenkomst zal worden beëindigd en de daarmee samenhangende gevolgen.;

d. dat partijen met deze vaststellingsovereenkomst hebben beoogd een uitputtende, alles omvattende regeling te treffen en mitsdien afzien van alle overige aan- of afspraken betrekkelijk tot (de beëindiging van) de arbeidsovereenkomst en daarop eventueel van toepassing zijnde (CAO-) bepalingen die eventueel hebben dan wel zouden bestaan,

**zijn het volgende overeengekomen:**

**Beëindiging**

1.a De arbeidsovereenkomst tussen Werknemer en Werkgever wordt op initiatief van Werkgever en wegens niet aan Werknemer te (ver)wijten (dringende) redenen beëindigd per [datum], hierna ook te noemen: de Einddatum.

1.b De beëindiging vindt plaats met wederzijds goedvinden en onder de in deze overeenkomst vermelde rechten en verplichtingen.

**Financiële afwikkeling arbeidsovereenkomst**

2.a Tot aan de Einddatum behoudt Werknemer het recht op zijn gebruikelijke salaris (thans bedragende € [bedrag] bruto per maand, te vermeerderen met emolumenten). Bedoeld salaris c.a. wordt steeds op de gebruikelijke wijze aan Werknemer uitbetaald.

2.b In de maand volgende op de Einddatum vindt een finale eindafrekening plaats. De finale eindafrekening zal binnen een maand worden uitbetaald onder verstrekking van een gelijktijdige bru­to→netto-specificatie.

2.c *Optioneel: ontslagvergoeding*

2.d In verband met de hieronder te vermelden vrijstelling van werkzaamheden wordt Werknemer geacht zijn tot de Einddatum opgebouwde/op te bouwen vakantiedagen te hebben genoten, zodat ter zake geen uitbetaling behoeft plaats te vinden.

**Periode tot Einddatum**

3.a Werknemer zal in overleg met zijn leidinggevende zijn werkzaamheden afronden en overdragen; na ondertekening van deze overeenkomst zal hij zijn vrijgesteld van het verrichten van werkzaamheden opdat hij zich volledig kan concentreren op het verwerven van een andere werkkring, een en ander onder instandhouding van de over en weer overigens bestaande rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereen­komst.

3.b Ingeval Werkgever met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst aan het UWV informatie dient te verstrekken, zal deze informatie naar inhoud, aard en strekking op geen enkel punt afwijkend van het overeengekomene zijn en zich beperken tot verwijzing naar en overlegging van een afschrift van deze overeenkomst. Werkgever zal zich onthouden van het verstrekken van informatie die de eventuele WW-positie van Werknemer nadelig zou kunnen beïnvloeden en zal eventuele verdergaande informatie slechts verstrekken in overleg met Werknemer.

3.c Indien Werknemer vóór de Einddatum een andere werkkring aanvaardt, zal de arbeids­overeenkomst per die aanvaardingsdatum met wederzijds goedvinden eindigen en wordt die aanvaardingsdatum de Einddatum.

**Arbeidsongeschiktheid**

4.a Indien Werknemer op de Einddatum arbeidsongeschikt is dient hij, zolang hij arbeidsongeschikt is (of na hersteldverklaring binnen 4 weken weer arbeidsongeschikt wordt):

- zich onmiddellijk ziek te melden bij Werkgever conform de bij Werkgever bestaande voorschriften;

- gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige van Werkgever;

- aan Werkgever alle informatie te verstrekken die hij op grond van de Ziektewet (ZW) of de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) aan werkgever als eigen risicodrager of aan het UWV dient te verstrekken. Indien Werknemer geen medische gegevens aan Werkgever wenst te verstrekken rust op hem de verplichting dat wel te doen aan de bedrijfsarts of een arts-gemachtigde;

- alle verplichtingen na te komen die de ZW of de WIA aan hem oplegt;

- mee te werken aan een door of namens Werkgever aangeboden re-integratietraject of proefplaatsing;

- een vervroegde IVA-uitkering aan te vragen indien de bedrijfsarts daartoe aanleiding ziet;

Indien Werknemer zich niet houdt aan de in dit artikel genoemde verplichtingen, verbeurt Werknemer ten gunste van en aan Werkgever een dadelijk en ineens zonder sommatie of ingebrekestelling opeisbare boete van € 150,00 per overtreding, vermeerderd met € 50,00 voor iedere dag dat Werknemer in overtreding blijft, een en ander in afwijking van artikel 7:650 leden 3 en 5 BW. Werkgever heeft krachtens artikel 7:651 BW het recht te kiezen voor betaling van ofwel deze boete, ofwel om in plaats van die boete volledige schadevergoeding te vorderen.

4.b Indien Werknemer binnen 4 weken na de Einddatum arbeidsongeschikt wordt en op dat moment niet werkzaam is bij een andere werkgever of een WW-uitkering geniet, rusten op hem de hierboven onder 4.a vermelde verplichtingen onverkort.

***Optioneel***

*5.a Bepalingen over:*

*- concurrentiebeding*

*- relatiebeding*

*- geheimhouding*

*- outplacementvergoeding*

*- kostenvergoeding juridische bijstand*

*- getuigschrift en/of referenties*

*- mededelingen omtrent afscheid*

*- inleveren eigendommen werkgever*

*- pensioen en/of verzekeringen*

**Slotbepalingen**

6.a Werknemer zal uiterlijk op de eerste dag van vrijstelling van zijn werkzaamheden de eigendommen van Werkgever, zoals sleutels c.a., afgeven en zijn eigendommen ophalen.

6.b Werknemer is gewezen op de mogelijkheid om binnen twee weken na de datum waarop deze beëindigingsovereenkomst tot stand is gekomen deze overeenkomst zonder opgaaf van redenen te ontbinden door een schriftelijke, aan Werkgever gerichte verklaring als bedoeld in art. 7:670b lid 2 BW.

6.c Partijen stellen vast dat zij alle tussen hen bestaande discussiepunten en kwesties hebben besproken en voor zover er enig onderwerp nog een regeling behoefde, met het bovenstaande alle tussen hen bestaande punten hebben afgewikkeld.

Door/na effectuering van het overeengekomene verlenen partijen elkaar over en weer finale kwijting ter zake van hun rechten/verplichtingen betrekkelijk tot de bestaande arbeidsovereenkomst, de beëindiging daarvan en anderszins.

6.d Partijen sluiten, met uitzondering van de in art. 10 genoemde situatie, elke mogelijkheid tot (partiële) ontbinding of vernietiging van deze vaststellingsovereenkomst uit.

Aldus overeengekomen op [datum] en in tweevoud op schrift gesteld en ondertekend

……….............................................. ......................................................................

Werkgever Werknemer